

«Практические аспекты внедрения Концепции «нулевого травматизма» в организациях, входящих в состав ГПО «Белэнерго»

Докладчик:

**Начальник управления охраны труда,
пожарной и промышленной безопасности
аппарата управления ГПО «Белэнерго»
Гордиенко Владимир Владимирович**

1. Стать лидером

- показать приверженность принципам

2. Выявлять угрозы

- контролировать риски

3. Определять цели

- разрабатывать программы

4. Создать систему безопасности и гигиены труда

- достичь высокого уровня организации

5. Обеспечить безопасность и гигиену на рабочих местах

- при эксплуатации оборудования

6. Повышать квалификацию

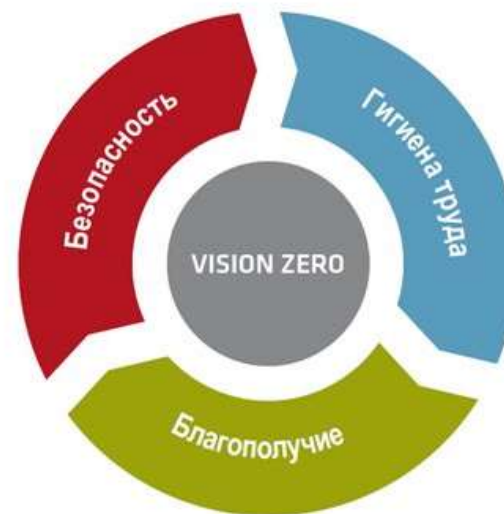
- развивать профессиональные навыки

7. Инвестировать в кадры

- мотивировать посредством участия

«Vision Zero» или «Нулевой травматизм» –

качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – **безопасность**, **гигиену труда** и **благополучие** работников на всех уровнях производства





Правило № 1

Стать лидером – показать приверженность принципам

РУКОВОДИТЕЛЬ РАБОТ (НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА, МАСТЕР):

- Я **подаю** пример своим работникам для подражания и демонстрирую приверженность принципам безопасности и гигиены труда;
- Я **следую** правилам и использую средства индивидуальной защиты;
- Я немедленно **реагирую** на нарушение моим работником требований охраны труда и провожу инструктаж;
- Я **не допускаю** беспорядка и халатности на рабочем месте.

РАБОТНИК:

- Я **несу** персональную ответственность за безопасное выполнение поставленных мне задач и безопасное рабочее место;
- Я **соблюдаю** инструкции и **применяю** безопасные методы труда;
- Я **использую** средства индивидуальной защиты и **следую** знакам безопасности;
- Я **обращаюсь** за помощью к своему руководителю, если у меня возникают вопросы по безопасному проведению работ;
- Я **применяю** ПРАВО НА ПРИОСТАНОВКУ РАБОТ с влучае выявления небезопасного проведения работ для предотвращения возможных происшествий;
- Я **внимателен** по отношению к безопасному выполнению работ другими работниками.



Правило № 2

Выявлять угрозы – контролировать риски

РУКОВОДИТЕЛЬ РАБОТ (НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА, МАСТЕР):

- Я **выявляю** производственные опасности на участке и оцениваю возможные риски;
- Я **анализирую** причины возникновения предаварийных ситуаций и несчастных случаев на производстве профильных предприятий;
- Я **принимаю** профилактические меры по минимизации опасностей и рисков;
- Я **контролирую** выполнение профилактических мер и анализирую их эффективность;
- Я **реагирую** на поступающие от работников замечания о возникновении опасностей и рисков, требования о приостановке работ.

РАБОТНИК:

- Я **определяю** опасные факторы и оцениваю возможные риски до начала проведения любой работы;
- Я **продумываю** свою работу шаг за шагом:



Правило № 2

Выявлять угрозы – контролировать риски

ПАМЯТКА

ПОСВЯТИ 5 МИНУТ, ЧТОБЫ ПРОДУМАТЬ СВОЮ РАБОТУ ШАГ ЗА ШАГОМ:

ПЕРЕД НАЧАЛОМ РАБОТЫ

- ✓ Оглянись вокруг, оцени ситуацию
- ✓ Проводятся ли рядом операции, которые могут повлиять на безопасность?
- ✓ Повлияет ли моя работа на кого-то еще?
- ✓ Продумай свои действия
- ✓ Есть ли у меня нужные инструменты и СИЗ для выполнения работы?
- ✓ Оцени опасности
- ✓ Спроси себя: «Как я могу получить травму?»

КОНТРОЛЬ ОПАСНОСТЕЙ: ЧТО МНЕ НУЖНО?

- Защитное ограждение
- СИЗ: каска/ защитные очки/ защитные перчатки
- Наряд-допуск
- Страховочный пояс (привязь)
- Изоляция
- Целевой инструктаж

ЕСЛИ ПРОДОЛЖАТЬ НЕБЕЗОПАСНО, ПРИОСТАНОВИ РАБОТУ!



**ТЫ НЕСЕШЬ ПЕРСОНАЛЬНУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
ЗА БЕЗОПАСНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ПОСТАВЛЕННЫХ ПЕРЕД ТОБОЙ ЗАДАЧ
И БЕЗОПАСНОЕ РАБОЧЕЕ ПРОСТРАНСТВО**

ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТЫ

- Чувствуешь ли ты себя безопасно?
- Окружающие выполняют работу безопасными методами?

ПОСЛЕ РАБОТЫ

- Осмотри рабочую зону
- Создал ли ты опасную ситуацию?
- Можно ли что-то улучшить?



Правило № 3

Определять цели – разрабатывать программы

Цели:

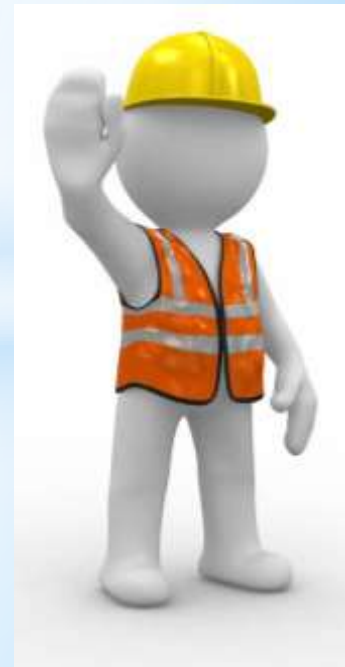
- Политика в области менеджмента качества, охраны окружающей среды и охраны труда;
- Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников.

РУКОВОДИТЕЛЬ РАБОТ (НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА, МАСТЕР):

- Я **обеспечиваю** исправное состояние и безопасную эксплуатацию станочного, сварочного оборудования и приспособлений, ручного слесарного и электроинструмента;
- Я **принимаю** меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций;
- Я **вношу** предложения начальнику участка/главному инженеру по модернизации и автоматизации производственного оборудования, инструмента, технологии производства;
- Я **информирую** работников о реализации поставленных целей и мероприятий по охране труда ежемесячно на Дне охраны труда.

РАБОТНИК:

- Я **знаю** устройство, принцип действия и правила эксплуатации оборудования и инструмента, соблюдаю требования технологических инструкций и регламентов;
- Я **обеспечиваю** наличие и проверяю исправность защитных ограждений и приспособлений, производственного оборудования;
- Я **проверяю** визуальным осмотром наличие и целостность заземления, надежность изоляции электрических кабелей, исправность штепсельных розеток;
- Я **проверяю** наличие и соблюдаю требования знаков безопасности и сигнальной разметки;
- Я **использую** средства индивидуальной защиты и вношу предложения мастеру (начальнику участка) по повышению их эффективности;
- Я **вношу** предложения по модернизации и совершенствованию используемого оборудования, инструмента и технологического процесса.





Правило № 4

Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации

Контроль за соблюдением работниками требований охраны труда

Ежедневный

Ежемесячный

Ежеквартальный

Корпоративная культура безопасности

Организация рабочего места и трудового процесса

Осмысление работниками необходимости соблюдения требований инструкций по охране труда и личная ответственность за безопасность

Доверие и культура взаимоотношений между работниками (нравственно-психологический климат), привлечение работников к обеспечению безопасности

Культура безопасности труда личности:
• профессиональные знания, опыт прошлых ошибок;
• личная дисциплина; • мотивация;
• инициатива

РАБОТНИК



Правило № 5

Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием



«Прогулки безопасности» с использованием чек-листов



Правило № 6

Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки





Правило № 7

**Инвестировать в кадры –
мотивировать
посредством участия**



**МОТИВИРУЙТЕ СВОИХ РАБОТНИКОВ,
ПРИВЛЕКАЯ ИХ К РЕШЕНИЮ ВСЕХ
ВОПРОСОВ ОХРАНЫ ТРУДА**



Все мы должны стремиться к нулевому травматизму. Охрана труда должна быть гораздо больше, чем просто охрана труда. Эта работа должна начинаться до рабочего места. Она должна начинаться с образования, семьи и общества.

Спасибо за внимание.